

Vorwort:

Die Firma Systech GmbH entwickelt, produziert und vertreibt seit 1980 anspruchsvolle Produkte und Dienstleistungen in den Bereichen Mess-, Regel-, und Datentechnik. Dabei liegt der Fokus auf der Entwicklung von individuellen Elektronikern und Motorsteuerungen für den OEM-Bereich, analoger und digitaler Bildübertragungstechnik sowie Fahrzeugelektronik. Im Bewusstsein der Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern hat das Unternehmen diese Unternehmensgrundsätze festgelegt. Diese bilden die Basis für unser Handeln und das Verhalten unserer Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens.

Unser Leitziel:

„Wir entwickeln innovative und profitable Produkte für unsere Kunden zur Sicherung unserer finanziellen Unabhängigkeit.“

Unsere Unternehmensgrundsätze:

1. Vorsprung durch Innovation

Wir entwickeln herausragende Produkte für unsere Kunden, die den Anspruch haben innovativ zu sein und unsere Kunden nach vorne zu bringen. Wir verstehen unsere Produkte als die Lösung eines Kundenproblems. Daher entwickeln wir unser Wissen ständig weiter.

2. Kunden sind unsere Partner

Unser Anspruch ist, unseren Kunden stets ein verlässlicher Partner zu sein. Die Bedürfnisse unseres Kunden stehen für uns im Mittelpunkt und wir sind erst zufrieden wenn wir diese erfüllt haben. Dabei ist uns wichtig das die Partnerschaft mit unseren Kunden auf Gegenseitigkeit beruht und sich beide Partner zu einem fairen Umgang miteinander verpflichtet fühlen.

3. Kontinuierliche Weiterentwicklung

Unsere Innovation lebt von der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Veränderung des Unternehmens. Daher sind wir bestrebt Prozesse in unserem Unternehmen unter Kosten- und Nutzens Gesichtspunkten ständig zu optimieren.

4. Qualität ist unser Anspruch

Wir entwickeln Lösungen und nicht nur Produkte. Daher hat Qualität für uns einen hohen Stellenwert. Nur qualitativ gute Produkte können gute Lösungen sein. Dem tragen wir Rechnung indem wir unsere Produkte ständig auf dem Prüfstand stellen und überarbeiten.

5. Leistungsbereitschaft durch Eigenverantwortung

Wir erwarten das unsere Mitarbeiter aktiv auf die Unternehmensziele hinarbeiten. Im Rahmen einer Vertrauenskultur delegieren wir soviel Verantwortung wie möglich um für unsere Mitarbeiter Freiräume zu schaffen. Daher ist jeder Mitarbeiter angehalten, seine Aufgaben möglichst gewissenhaft und selbstverantwortlich zu erledigen.

6. Mitarbeiter als Erfolgspotential

Unsere Mitarbeiter leisten mit ihren Fertigkeiten und Fähigkeiten den entscheidenden Beitrag zum Unternehmenserfolg. Die Weiterentwicklung dieser Fähigkeiten, sowie der faire Umgang mit ihnen, stellt für uns eine Investition in die Zukunft dar.

7. Zukunfts- und Ertragsorientierung

Wir sichern den langfristigen Unternehmenserfolg indem wir Veränderungen im Markt und der Technologie aktiv mitgestalten. Damit wollen wir unseren Mitarbeitern einen attraktiven Arbeitsplatz und unseren Kunden auch zukünftig innovative Lösungen bieten. Unsere Entscheidungen treffen wir dabei unter ertragsorientierten Gesichtspunkten um Wachstum und finanzielle Unabhängigkeit zu sichern.
